

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Дом детского творчества Путятинского муниципального округа  
Рязанской области**

Согласовано

Протокол заседания

педагогического совета

«01» сентября 2025 №3

Утверждаю

директор МБУ ДО ДДТ

В.М. Харькина

Приказ № 32/1 от «01» сентября 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике  
в МБУ ДО ДДТ**

**с. Путятино  
2025**

## **1. Цели и задачи**

Антикоррупционная политика в МБУ ДО ДДТ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Антикоррупционная политика разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование специалистов о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в образовании;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

## **1. Используемые понятия и определения:**

коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции — деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции:**

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБУ ДО ДДТ, находящиеся с МБУ ДО ДДТ в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги МБУ ДО ДДТ на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

### **5. Определение должностных лиц, ответственным за реализацию антикоррупционной политики**

Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет:

- директор МБУ ДО ДДТ
- 5.1. Директор МБУ ДО ДДТ:
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
  - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:
  - принимает заявления работников МБУ ДО ДДТ, обучающихся, воспитанников и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
  - направляет в рабочую комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности ;
  - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса.
  - обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
  - подготавливает документы и материалы для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
  - подготавливает планы противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в ОУ;
  - взаимодействует с правоохранительными органами;

— предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности ОУ.

## **6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников МБУ ДО ДДТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО ДДТ;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО ДДТ;

— незамедлительно информировать директора МБУ ДО ДДТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

Сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБУ ДО ДДТ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом — «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в должностные обязанности работника МБУ ДО ДДТ. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **7. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения**

В МБУ ДО ДДТ реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

7.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике в МБУ ДО ДДТ;
- закрепление соответствующих положений в трудовых договорах работников;
- разработка, при необходимости, иных локальных нормативных актов.

7.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками директора МБУ ДО ДДТ о случаях склонения их или других работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер, наиболее подверженных таким рискам.

7.3. В части обучения и информирования работников:

- доведение положений действующего законодательства о противодействии коррупции, типовых ситуаций проявления «бытовой» коррупции, а также юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ До ДДТ;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
  - организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. Ответственность работников МБУ ДО ДДТ за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

8.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые должности муниципальной службы, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.**

9.1. Настоящий локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены приказом директора МБУ ДО ДДТ путем утверждения Положения в новой редакции.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.

9.3. Все работники МБУ ДО ДДТ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в установленном законодательством порядке.